

CHẾ ĐỘ SALE ONLINE 2

YÊU CẦU CÔNG VIỆC:

1. NAM/ NỮ TUỔI TỪ 18 - 35, AM HIỂU VỀ MẠNG XÃ HỘI, CÓ TÌM HIỂU, HIỂU BIẾT VỀ CÁ CƯỢC TRỰC TUYẾN, CÓ TƯ DUY NHẠY BÉN, SUY NGHĨ LOGIC TRONG CÁC VẤN ĐỀ TỪ CÔNG VIỆC ĐẾN CUỘC SỐNG HÀNG NGÀY.
2. SỬ DỤNG VI TÍNH VĂN PHÒNG CƠ BẢN, ÍT NHẤT ĐÁNH MÁY ĐẠT TỪ 35 TỪ/PHÚT, THAO TÁC SỬ DỤNG MÁY TÍNH CƠ BẢN PHẢI TRUNG BÌNH – KHÁ.

NỘI DUNG CÔNG VIỆC:

1. TÌM KIẾM KHÁCH HÀNG THÔNG QUA CÁC TRANG MẠNG XÃ HỘI, TƯ VẤN, DẪN DẮT HỌ ĐẾN TRANG WEB CỦA CÔNG TY CHƠI, HƯỚNG DẪN KHÁCH ĐĂNG KÍ , NẠP TIỀN, RÚT TIỀN, GIẢI QUYẾT CÁC THẮC MẮC CỦA KHÁCH HÀNG.
2. NHẮN TIN HOẶC GỌI ĐIỆN GIỚI THIỆU TƯ VẤN GAME TRÊN TRANG VÀ CÁC KHUYẾN MÃI VÀ LUẬT LỆ CHƠI, CHĂM SÓC HỖ TRỢ KHÁCH HÀNG ĐĂNG KÝ THÀNH VIÊN, HƯỚNG DẪN KHÁCH NẠP VÀ RÚT
3. TIẾN HÀNH CHĂM SÓC DUY TRÌ MỐI QUAN HỆ KHÁCH HÀNG
4. HOÀN THÀNH CHỈ TIÊU KHÁCH HỢP LỆ HÀNG THÁNG

THỜI GIAN LÀM VIỆC :

1. TỪ 12H00 - 22H30 (THỜI GIAN NGHỈ NGƠI TỪ 16:30-18:30). MỖI THÁNG ĐƯỢC OFF 3 NGÀY.
2. NỮ ĐƯỢC OFF THÊM NỬA NGÀY ĐẶC BIỆT

CHỈ TIÊU ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN:

THÁNG THỨ 1: 6 KHÁCH

THÁNG THỨ 2: 8 KHÁCH

THÁNG THỨ 3: 10 KHÁCH.

SAU KHI CHUYỂN CHÍNH 15 KHÁCH.

TIÊU CHUẨN XÉT DUYỆT KHÁCH: NẠP TIỀN TỐI THIỂU 800.000
VÀ TỔNG CƯỢC 2.4TR

+ NHẬN VIỆC TỪ NGÀY 1 ĐẾN NGÀY 20 TRONG THÁNG, THÌ
THÁNG SAU MỚI BẮT ĐẦU TÍNH CHỈ TIÊU 8.

+ NHẬN VIỆC SAU NGÀY 20 TRONG THÁNG THÌ THÁNG ĐÓ
KHÔNG ÁP ĐẶT CHỈ TIÊU, THÁNG THỨ 2 MỚI BẮT ĐẦU TÍNH CHỈ
TIÊU 6

LƯU Ý:

1. NHÂN VIÊN CHƯA CÓ KINH NGHIỆM CÓ THỂ ĐƯỢC GHÉP VÀO TEAM QUẢNG CÁO ĐỂ HỌC KINH NGHIỆM.
2. NHÂN VIÊN HỌC VIỆC CHỈ TIÊU 6 KHÔNG HỖ TRỢ CHẠY QUẢNG CÁO
3. NHÂN VIÊN CÓ KINH NGHIỆM CÓ THỂ CHỌN BẮT ĐẦU THÁNG ĐẦU VỚI CHỈ TIÊU 8 SẼ KHÔNG ĐƯỢC THƯỞNG 1 TRIỆU
4. NHÂN VIÊN ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ LÀ ĐÃ CÓ KINH NGHIỆM ÁP DỤNG CHỈ TIÊU 10, THƯỞNG 1 TRIỆU VÀO LƯƠNG THÁNG ĐẦU TẠI CÔNG TY (YÊU CẦU BẮT BUỘC PHẢI LÀM ĐỦ THÁNG, NẾU KHÔNG LÀM ĐỦ THÁNG SẼ KHÔNG ĐƯỢC NHẬN)

MỨC LƯƠNG : LƯƠNG CƠ BẢN + HOA HỒNG THÀNH TÍCH + TIỀN THƯỞNG KPI HÀNG THÁNG + TIỀN THÂM NIÊN.

- THỬ VIỆC : 17 TRIỆU + % HOA HỒNG + THƯỞNG KPI + THƯỞNG SỐ LIỆU

- CHUYỂN CHÍNH : 22 TRIỆU+ % HOA HỒNG + THƯỞNG KPI + THƯỞNG SỐ LIỆU

NẾU NĂNG LỰC TỐT TỪ THÁNG THỨ HAI CÓ THỂ CHUYỂN

CHÍNH, LƯƠNG 22 TRIỆU.

CÔNG TY KHÔNG CHO PHÉP TẤT CẢ CÁC HÀNH VI LÀM GIẢ SỐ LIỆU.

A. TỈ LỆ HOA HỒNG: (TỔNG NẠP - TỔNG RÚT - PHÍ QUẢNG CÁO - 13% PHÍ SÀN)* TỶ LỆ HOA HỒNG.

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 300TR TRỞ XUỐNG TỈ LỆ HOA HỒNG 7%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 300TR TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 10%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 700TR TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 15%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 2 TỶ TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 20%

B. CHỈ TIÊU THƯỞNG PHẠT KPI:

LƯU Ý: 1 KHÁCH TỐI ĐA 4 ĐIỂM, DỰA VÀO TỔNG CƯỚC TÍNH

ĐIỂM: 2.4TR=1ĐIỂM, 4.8TR=2 ĐIỂM, 7.2TR=3 ĐIỂM, 15TR = 4 ĐIỂM.

GIAI ĐOẠN	CHỈ TIÊU	ĐIỂM	THƯỞNG	PHẠT
1~10	8	≥ 15	500k	
	10	≥ 18	500k	

1~10	15	≥ 21	500k	
11~20	8	≥ 18	500k	
		< 10		500k
	10	≥ 21	500k	
		< 12		500k
	15	≥ 24	500k	
		< 18		500k
21~31	8	≥ 21	2000k	
		< 13		800k
	10	≥ 24	2000k	
		< 15		800k
	15	≥ 27	2000k	
		< 21		1200k

THIẾU 1 CHỈ TIÊU TRỪ 500.000 VNĐ, KHÁCH GIAI ĐOẠN NÀO NOTE GIAI ĐOẠN ĐÓ, NGOÀI GIAI ĐOẠN KHÔNG TÍNH LÀ KHÁCH HỢP LỆ.

CHÚ Ý : CÁCH TÍNH LƯƠNG NGHỈ VIỆC :

1. NẾU SAU KHI ĐÀO TẠO 2 THÁNG KHÔNG HIỆU QUẢ , NGỪNG PHÁT LƯƠNG.
2. TRONG THỜI GIAN LÀM VIỆC NẾU 5 LẦN LIÊN HỆ KHÔNG ĐƯỢC , ONLINE SẼ BỊ SA THẢI.

LƯU TRÌNH TÍNH LƯƠNG NGHỈ VIỆC / SA THẢI CHO NHÂN VIÊN ONLINE :

- NHÂN VIÊN NGHỈ VIỆC HAY BỊ SA THẢI Ở BẤT CỨ THỜI ĐIỂM NÀO , NẾU KHÔNG ĐẠT CHỈ TIÊU YÊU CẦU TRONG THÁNG SẼ DỰA

VÀO SỐ LƯỢNG KHÁCH HỢP LỆ ĐỂ TÍNH LƯƠNG , KHÁCH HỢP LỆ X 1,350,000 VND , RỒI CHIA 30 HOẶC 31 NGÀY , RỒI NHÂN SỐ NGÀY CÔNG LÀM VIỆC (VÍ DỤ BẠN A XIN NGHỈ VIỆC 15 TÂY , TRONG THÁNG NGHỈ VIỆC BẠN CÓ 14 NGÀY CÔNG VÀ BẠN KIẾM ĐƯỢC 5 KHÁCH VẬY SẼ ĐƯỢC TÍNH NHƯ SAU : $\{(5 \text{ KHÁCH} \times 1,350,000) / 30 \text{ HOẶC } 31 \text{ NGÀY} \} \times \text{SỐ NGÀY CÔNG THỰC TẾ}$.

- HOA HỒNG TÍNH THEO LỢI NHUẬN, NGHỈ VIỆC SAU NGÀY 25 TRỞ ĐI MỚI CÓ HOA HỒNG.

LƯU Ý : LẤY NGÀY 10 SẼ LÀM NGÀY CHỐT LƯƠNG CỦA THÁNG TRƯỚC , NẾU SAU NGÀY 10 BÁO NGHỈ VIỆC THÌ SẼ TÍNH LƯƠNG THEO SỐ NGÀY LÀM VIỆC THỰC TẾ . NGHỈ VIỆC TRƯỚC NGÀY 10 NẾU ĐỦ CHỈ TIÊU HỢP LỆ THÁNG ĐÓ SẼ ĐƯỢC TÍNH LƯƠNG THEO SỐ NGÀY CÔNG ĐI LÀM THỰC TẾ , CÒN KHÔNG ĐỦ CHỈ TIÊU SẼ TÍNH LƯƠNG THEO SỐ KHÁCH HỢP LỆ.

CÓ HIỆU LỰC NGÀY 20/03/2026